



NOVELIS - TRABALHO FORÇADO E ESCRAVIDÃO MODERNA

A Novelis do Brasil Ltda tem uma abordagem de tolerância zero a qualquer forma de escravidão moderna e/ou trabalho forçado, está comprometida em agir eticamente e evitar que tal ocorra em qualquer uma de suas atividades corporativas, bem como busca promover parcerias com fornecedores e parceiros comerciais que também estejam livres de tais práticas.

Temos um forte compromisso com a promoção dos direitos humanos de todos os indivíduos e grupos que possam ser afetados por nossas operações, incluindo os profissionais que aqui trabalham, fornecedores, parceiros comerciais, bem como as comunidades ao entorno.

Nossas ações são norteadas por padrões internacionais como os 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, do qual é signatária por meio da Novelis Inc <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/15213-Novelis-Inc->.

Seguindo os princípios dos quais é signatária, a Novelis não pratica e não firma negócios com fornecedores que pratiquem tráfico humano, não requer pagamento por nenhuma forma de depósito ou taxa de recrutamento referente aos custos de equipamentos de seus trabalhadores, fornecedores ou por agências de recrutamento antecipadamente. Bem como não requer de trabalhadores migrantes depósitos ou pagamentos de reserva em momento algum.

Também é contundentemente contra manter trabalhadores em servidão por dívida ou forçá-los a trabalhar para pagar uma dívida, assim como restringir sua liberdade de movimento no trabalho, salvo casos de acesso a ambientes controlados devido condições de segurança, por exemplo atividades que necessitem de avaliação e permissão de trabalho da equipe de segurança do trabalho.

A Novelis não permite que seus profissionais guardem cópias originais dos documentos de identidade dos trabalhadores, autorizações de trabalho, documentos de viagem ou certificados de treinamento com a finalidade de retenção desses documentos.

Por fim, a Novelis reafirma seu compromisso com os direitos humanos ao assegurar aos trabalhadores a liberdade de rescindir seu contrato de trabalho a qualquer momento sem penalidade, mediante aviso prévio nos termos da legislação vigente.

1. Nossas Políticas

1.1 Código de Conduta

O Código de Conduta da Novelis reflete seu compromisso de manter padrões éticos, ser uma parceira de negócios respeitada e uma empregadora respeitosa, que age de forma ética e com integridade em todas as suas atividades e relacionamentos comerciais.



A Novelis esforça-se para ser conhecida não apenas pelo que diz, mas também pelo que faz. As ações para implementação e cumprimento do seu Código de Conduta garantem que sejamos reconhecidos por um ambiente ético e íntegro. Nossos profissionais são treinados anualmente sobre as diretrizes do Código de Conduta, garantindo que estejam cientes e comprometidos com nossos valores ali transcritos.

1.2 Política de Direitos Humanos

Norteadada pela Declaração Universal dos Direitos Humanos e alinhada ao Código de Conduta, que observa os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Política de Direitos Humanos da Novelis tem como objetivo proporcionar a todos seus profissionais um ambiente de trabalho de respeito mútuo e dignidade. Nesse sentido, a Novelis não tolera nenhuma forma de assédio, discriminação, violência e exploração, incluindo baseada em gênero, raça, nacionalidade, idade, religião, cor, orientação sexual, estado civil, deficiência física perceptível ou não, cidadania, gravidez, informação genética ou qualquer outro que importe em desrespeito entre indivíduos.

A Novelis tem como objetivo assegurar que todos os profissionais, direta ou indiretamente envolvidos em qualquer etapa de seu processo de produção, tenham condições dignas de trabalho. Possui como princípio basilar que todas as pessoas devem ser remuneradas de acordo com seu nível de habilidade e experiência, tendo direito a pagamento igual por trabalho igual, remuneração justa e garantindo o salário-mínimo aplicável. Todos os profissionais da Novelis têm direito a descanso e lazer, o que inclui a limitação legal de horas de trabalho, compensação de horas extras e folgas regulares remuneradas, em observância aos requisitos legais vigentes.

Além disso, a política estabelece que a Novelis não tolera, se envolve ou apoia trabalho forçado, tráfico de pessoas ou escravidão em suas operações ou em qualquer lugar de sua cadeia de suprimentos. A Novelis e seus profissionais estão proibidos de participar ou se beneficiar de atividades de trabalho forçado, tráfico de pessoas ou escravidão de clientes ou fornecedores.

A Novelis também não tolera nem emprega trabalhadores abaixo da idade mínima legal aplicável. Portanto, como princípio fundamental, a Novelis não emprega crianças nem apoia o uso de trabalho infantil.

Todos os profissionais Novelis são treinados no momento da contratação sobre a Política de Direitos Humanos da companhia.

1.3 Código de Conduta de Fornecedores

A Novelis está comprometida em agir com integridade e transparência em todas as transações comerciais e em implementar sistemas e controles para realizar negócios em que não ocorram quaisquer práticas de trabalho forçado e/ou escravidão moderna.



O Código de Conduta do Fornecedor da Novelis descreve quais padrões a empresa espera que seus Fornecedores cumpram, não apenas com relação à sustentabilidade, mas também com relação ao trabalho, direitos humanos e direitos das crianças.

No que tange ao trabalho infantil, a Novelis espera que seus fornecedores não empreguem trabalhadores menores do que a idade legalmente permitida para emprego em qualquer país ou jurisdição local em que operem. Se não houver uma idade legalmente permitida para emprego designada, a Novelis espera que seus fornecedores não empreguem trabalhadores menores de 16 anos.

Com relação ao trabalho e aos direitos humanos, a Novelis espera ainda que seus fornecedores cumpram as obrigações de *due diligence* em direitos humanos e as abordem adequadamente em sua própria cadeia de suprimentos, combatendo o trabalho forçado e todas as formas de escravidão, desrespeito à saúde e segurança ocupacional e riscos à saúde relacionados ao trabalho, promovam um ambiente livre de assédio e discriminação, garantam a liberdade de associação e direito à negociação coletiva, proíbam qualquer tratamento desigual no emprego, não forcem nenhuma pessoa a trabalhar contra sua vontade, pratiquem uma remuneração justa e garantam pelo menos o salário mínimo aplicável, não cometam e não se envolvam em nenhuma violação de direitos humanos, respeitem a dignidade pessoal, a privacidade e os direitos de todos.

Espera-se que os fornecedores da Novelis usem esforços razoáveis para promover a conformidade com o Código de Conduta do Fornecedor Novelis dentro de sua própria cadeia de suprimentos.

A primeira etapa do processo de qualificação de fornecedores da Novelis, é a adesão dos potenciais fornecedores ao Código de Conduta de Fornecedores, a fim de obter a ciência e o compromisso inequívocos com os valores e a forma de fazer negócios da Novelis.

2. Nosso Programa de Integridade e suas diretrizes de ética e *compliance*.

A Novelis, desde sua criação, desenvolve ações para fomentar uma forte cultura corporativa de integridade e honestidade. A cultura de integridade é estratégica e prioritária para a Novelis. Para isso, a empresa se esforça constantemente para que tais valores permeiem não só as suas operações, mas também seus parceiros de negócios, visando a sustentabilidade integral do seu negócio e de sua cadeia de fornecimento.

É dentro de tal contexto que a empresa possui o seu Programa de Integridade, um conjunto de diretrizes que reforça a cultura ética, além de manter um canal de diálogo aberto, transparente e contínuo com todos os seus públicos, interno e externo. O referido programa tem como princípios a prevenção, detecção e correção de quaisquer situações e/ou comportamentos que violem ou sejam suspeitos de violar as políticas da empresa e as normas vigentes.

Temos um compromisso em ter um programa efetivo, aplicado na prática e não apenas no papel. Para tanto, possuímos um departamento de *compliance* cotidianamente dedicado a atualizar nossas políticas, treinar e comunicar seus destinatários e avaliar consistentemente a conformidade com as mesmas.



<https://pt-br.novelis.com/about-us/integridade/>

2.1 Pacto pela Integridade

A Novelis aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos. Esse é um compromisso público e voluntário assumido por empresas privadas e públicas, em prol de um mercado mais íntegro e ético e como forma de reduzir as diferentes práticas de corrupção. Ao se tornarem signatárias do pacto, as empresas assumem o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus profissionais e stakeholders, a fim de que seja cumprida integralmente.



2.2 Certificação ASI

Desde 2015 a Novelis apoia a Aluminum Stewardship Initiative (“ASI”), a maior iniciativa global para fomentar a produção, fornecimento e gestão responsáveis do alumínio através de toda a cadeia de valor.

Como parte de seu compromisso, a Novelis submete suas práticas de gestão de cadeia de fornecedores à auditoria independente da ASI.

Desde 2022 a Novelis do Brasil está certificada no padrão global de sustentabilidade da sua cadeia de suprimentos, sendo que para tanto a companhia foi auditada e aprovada em diversos itens do seu programa de integridade, incluindo itens como nossa política de diligência de fornecedores e nossos mecanismos para recebimento e tratamento de denúncias.

3. Devida Diligência de Fornecedores

Como parte de seu processo de contratação, a Novelis possui um procedimento para cadastro e qualificação de toda e qualquer pessoa, física ou jurídica, que deseje lhe prestar serviços e/ou fornecer materiais e equipamentos.

Tal procedimento requer, antes de qualquer relacionamento comercial, que o fornecedor apresente determinados documentos comprovando a sua respectiva regularidade jurídica e fiscal. Os documentos solicitados variam de acordo com o ramo de negócio e o perfil de riscos do terceiro, sendo objeto de análise e deliberação pelas áreas de controles internos da empresa.



Especialmente quanto ao trabalho forçado, para determinados fornecedores a empresa realiza pesquisa em base de dados públicos, a fim de identificar se existe “Condenação de Trabalho Escravo” e/ou “Condenação de Trabalho Infantil”. O potencial fornecedor também deverá responder algumas perguntas sobre integridade e sustentabilidade que são obrigatórias.

4. Dúvidas, violações e denúncia

Como parte da iniciativa da Novelis para identificar e mitigar riscos, os profissionais da Novelis que testemunharem comportamento suspeito com os negócios da empresa, qualquer questão ou preocupação sobre suspeita de violação ao Código de Conduta da Novelis são incentivados a reportar na linha direta de ética da Novelis.

Os fornecedores e parceiros também possuem um canal próprio e exclusivo para reportar irregularidades e/ou descumprimento do seu Código de Conduta, políticas e/ou legislação vigente, o Vox Novelis.

Tanto a linha direta quanto o Vox são administrados por empresas independentes, são confidenciais, permitem que os profissionais ou fornecedores relatem suas preocupações anonimamente, por telefone ou online, estão disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana e a Novelis não tolera retaliação contra qualquer pessoa que faça uma denúncia de boa-fé.

Linha Direta de Ética

Os profissionais Novelis contam com uma Linha Direta de Ética quando têm dúvidas sobre o Código de Conduta ou queiram relatar preocupações ou suspeitas de violações.

Profissionais

Linha Direta de Ética Novelis
0800-900-0390

Questionário disponível na intranet > Página Integridade

Vox Novelis

Canal de comunicação para clientes e fornecedores da Novelis América do Sul. Com o objetivo de zelar por relacionamentos sólidos e transparentes, o canal é confidencial e operado por uma empresa independente para garantir a segurança da comunicação.

E-mail: voxnovelis@linhaetica.com.br

Telefone: 0800-200-7170 (de 8h30 às 17h30, de segunda a sexta)

Site: www.linhaetica.com.br/etica/voxnovelis

5. Remediação

Se qualquer risco de escravidão moderna for sinalizado pelos processos de diligência de fornecedores, linha ética ou qualquer outro meio, a Novelis adotará medidas para investigar e mitigar o risco, endereçando de forma efetiva qualquer impacto adverso identificado, inclusive a rescisão contratual com o fornecedor ou profissional Novelis envolvido.



6. Conclusão

Por meio de suas políticas, regramentos e boas-práticas, a Novelis reafirma seu compromisso em promover negócios livres de trabalho forçado, infantil ou análogo a escravidão moderna.

Esse compromisso não é só local, mas globalmente a companhia endereça o tema e tem um compromisso público de combate ao trabalho forçado: Microsoft Word - White Paper Board Authorization DOA Matrix May 2019 04292019 Final